



PLAN INSTITUCIONAL DE PREVISIÓN 2024

FONDO DE VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL Y REFORMA URBANA DISTRITAL "CORVIVIENDA"

FECHA ELABORACIÓN DÍA: 29 MES: MARZO AÑO: 2024

PLANEACIÓN ESTRATÉGICO												PROGRAMADOR DE ACTIVIDADES					ARTICULACIÓN MIPG				POLÍTICA DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS		
No.	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA INDICADOR	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	PESO	ACTIVIDADES	META	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMACIÓN META			DEPENDENCIA RESPONSABLE	OBSERVACION O RELACIÓN DE EVIDENCIA	I Trim.	II Trim.	III Trim.	IV Trim.	RESPONSABLE ACTIVIDAD	DIMENSIONES DE MIPG	POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	PROCESO ASOCIADO	OBJETIVO INSTITUCIONAL	RIESGOS ASOCIADOS AL PROCESO	CONTROLES ESTABLECIDOS PARA LOS RIESGOS
								META	DESDE	HASTA													
1	ESTADO DE LA PLANTA DE PERSONAL CONDICIÓN DE EFICACIA	Porcentual	Estudio y verificación de la Planta de personal, de acuerdo al Manual Especifico de Funciones y de Competencias Laborales	20%	IDENTIFICAR CARGO POR CARGO LA INFORMACION DE LA PLANTA GLOBAL DE CORVIVIENDA	1	FICHAS TECNICAS DE CARGOS	ENE	DIC	ÚNICO	Dirección Administrativa y financiera	FICHAS POR CADA CARGO	1					1. Talento Humano 2. Direccionamiento Estratégico y Planeación 5.informacion y comunicacion	1 TALENTO HUMANO 1.2 INTEGRIDAD 2.1. PLANEACION INSTITUCIONAL 5.1 TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACION PUBLICA Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN	GESTION DEL TALENTO HUMANO	Desarrollar Planes, Programas y Proyectos relacionados con la Gestión del Talento Humano que contribuyan al mejoramiento continuo de las competencias, capacidades, conocimientos, habilidades, desempeño, clima laboral y calidad de vida de los funcionarios que hacen parte de la planta de personal del FONDO DE VIVIENDA DE INTERES SOCIAL Y REFORMA URBANA DISTRITAL "CORVIVIENDA"	POSIBLE DUPLICIDAD DE FICHAS QUE CONTENGAN LAS MISMAS CARACTERISTICAS SEGUN MANUAL DE FUNCIONES 2020 SIN IDENTIFICAR EL LUGAR DE ASIGNACION DE LAS MIMAS	REALIZAR IDENTIFICACION DE LA DISTRIBUCION DE CARGOS DE LA ENTIDAD
					VERIFICACION DE AJUSTE DE MANUAL DE FUNCIONES SEGUN LA NECESIDAD DE LA ENTIDAD PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA MISION	1	COMUNICACIONES	ENE	DIC	PRODUCTO	Dirección Administrativa y Financiera y Gerencia	ESTUDIO TECNICO				1							
2	ESTADO DE LA PLANTA DE PERSONAL CONDICIÓN DE EFICACIA	Porcentual		15%	Estudiar perfiles requeridos para ocupar cargos	1	FICHAS TECNICAS DE CARGOS	ENE	DIC	TRIMESTRAL	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	FICHAS POR CADA CARGO	1					1. Talento Humano 2. Direccionamiento Estratégico y Planeación 5.informacion y comunicacion	1 TALENTO HUMANO 1.2 INTEGRIDAD 2.1. PLANEACION INSTITUCIONAL 5.1 TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACION PUBLICA Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN	GESTION DEL TALENTO HUMANO	Desarrollar Planes, Programas y Proyectos relacionados con la Gestión del Talento Humano que contribuyan al mejoramiento continuo de las competencias, capacidades, conocimientos, habilidades, desempeño, clima laboral y calidad de vida de los funcionarios que hacen parte de la planta de personal del FONDO DE VIVIENDA DE INTERES SOCIAL Y REFORMA URBANA DISTRITAL "CORVIVIENDA"	POSIBLE RETRASO EN LA SOCIALIZACIÓN DE LAS PERSONAS CON VIABILIDAD PARA REALIZAR LOS ENCARGOS	SOLICITUD CON CINCO DIAS DE ANTERIORIDAD A LOS FUNCIONARIOS QUE SE ENCUENTRAN APTOS PARA REALIZAR EL ENCARGO BASADO EN LOS PERFILES DE LOS CARGOS

5	PROYECCION DE LA EFICACIA EN LA ELABORACION DE PROPUESTA DE PLANTA TEMPORAL EN LA ENTIDAD	PORCENTAJE	PROYECCION DE LA PLANTA TEMPORAL PARA CORVIVIENDA	10%	CONVOCAR A LAS DIFERENTES DEPENDENCIAS PARA LA PREPARACION ADMINISTRATIVA Y ORGANIZACION PARA LA PROYECCION DE LA POSIBLE PLANTA TEMPORAL (ALCANCE, EQUIPO TECNICO Y ESTRATEGIA DE GESTION DEL CAMBIO).	1	ESTUDIO TECNICO	ENE	DIC	ÚNICO	Direccion administrativa, Direccion Tecnica, Oficina Asesora de Planeación, Oficina Asesora Jurídica, Control Interno y Gerencia	ESTUDIO TECNICO Y MEMORANDOS INTERNOS				1	1. Talento Humano 2. Direccionamiento Estrategico y Planeación 5. informacion y comunicacion	1 TALENTO HUMANO 1.2 INTEGRIDAD 2.1. PLANEACION INSTITUCIONAL 5.1 TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN	GESTION DEL TALENTO HUMANO	Desarrollar Planes, Programas y Proyectos relacionados con la Gestión del Talento Humano que contribuyan al mejoramiento continuo de las competencias, capacidades, conocimientos, habilidades, desempeño, clima laboral y calidad de vida de los funcionarios que hacen parte de la planta de personal del FONDO DE VIVIENDA DE INTERES SOCIAL Y REFORMA URBANA "CORVIVIENDA"	POSIBLE INCONFORMIDAD DE LOS FUNCIONARIOS DE LA ENTIDAD EN LOS AJUSTES AL MANUAL DE FUNCIONES TENIENDO EN CUENTA LA CARGA LABORAL DE CADA CARGO	CREAR EQUIPO INTERDISCIPLINARIO PARA LA IDENTIFICACION DE LAS NECESIDADES, AJUSTES DEL MANUAL DE FUNCIONES Y CARGA LABORALES EN LA ENTIDAD.
					ELABORAR DIAGNOSTICO EN UN LENGUAJE CLARO QUE CONTENGA LOS SIGUIENTES ELEMENTOS: ANALISIS DEL CONTEXTO EXTERNO, ANALISIS DEL CONTEXTO INTERNO	1				PRODUCTO					1							
					DISEÑAR PROPUESTA DE LA PLANTA TEMPORAL DE EMPLEOS PARA LA FORMALIZACION DE EMPLEOS CON EQUIDAD DE LA ENTIDAD	1		ENE	DIC						1							
					ESTRUCTURAR Y PRESENTAR ESTUDIO TECNICO DE LA FORMALIZACION DE EMPLEOS EN PLATA TEMPORAL	1		ENE							1							

